

Contenus qui seront **adaptés** selon le niveau et l'analyse des besoins de chacun

Objectifs généraux

- À la fin de la formation de sauveteur secouriste du travail SST (secourisme en entreprise SST), le participant sera capable de connaître les principes de base de la prévention, rechercher les risques pour protéger, examiner une victime, alerter les secours et secourir une victime jusqu'à la prise en charge des secours spécialisés.

Objectifs opérationnels

- Être capable d'intervenir face à une situation d'accident du travail
- Être capable de mettre en application ses compétences de SST au service de la prévention des risques professionnels dans son entreprise

Contenus

Partie 1 : Intervenir face à une situation d'accident du travail

- Situer le cadre juridique de son intervention
- Réaliser une protection adaptée
- Examiner la(les) victime(s) avant / et pour la mise en œuvre de l'action choisie en vue du résultat à obtenir
- Faire alerter ou alerter en fonction de l'organisation des secours dans l'entreprise
- Secourir la(les) victime(s) de manière appropriée

Partie 2 : Mettre en application ses compétences de SST au service de la prévention des risques professionnels dans son entreprise

- Situer son rôle de SST dans l'organisation de la prévention de l'entreprise
- Contribuer à la mise en œuvre d'actions de prévention
- Informar les personnes désignées dans le plan d'organisation de la prévention de l'entreprise de la /des situation(s) dangereuse(s) repérée(s)

La formation comporte une évaluation formative réalisée tout au long de la formation et certificative au moment des cas concrets. À l'issue de cette évaluation, un certificat de Sauveteur Secouriste du Travail valable 24 mois sera délivré au candidat qui a participé activement à l'ensemble de la formation et fait l'objet d'une évaluation certificative favorable de la part du ou des formateurs.

Formateur(trice) : Moniteur SST à jour du Maintien/Actualisation des Compétences (MAC) qui possède une expérience sur le terrain

Méthode et outils pédagogiques :

- Formation basée sur des études de cas, des démonstrations pratiques, des phases d'apprentissage et des cas concrets
- Matériel : lot de mannequins, divers matériels pour la réalisation des cas concrets, vidéoprojecteur, vidéos, ordinateurs portables, supports papier GO-ON formation

