



Module Remise à niveau compétences clés et savoirs de base

Prérequis : Aucun
Durée : 120 heures

Publics : Tout collaborateur salarié d'entreprises traditionnelles, de structures d'insertion...

dont le développement du professionnalisme, le maintien et/ou l'accès au poste de travail, l'accroissement de l'employabilité, la sécurisation du parcours professionnel, ... nécessitent une maîtrise approfondie des savoirs fondamentaux : expression et compréhension orale, lecture, écriture, calcul, compréhension des règles d'hygiène et de sécurité, maîtrise des gestes et postures, apprentissage de l'apprentissage, usage des outils numériques, développement de la mobilité, compréhension des évolutions de l'environnement de travail. En groupe de 8 à 12 personnes.

Méthode et outils pédagogiques : *Adaptation des contenus en fonction du niveau, des besoins et des attentes des participants*

- Afin de permettre une meilleure appropriation des connaissances, la démarche pédagogique s'inscrit dans une volonté d'innovation qui prend en compte le public. Elle permet de sortir du modèle scolaire d'apprentissage et propose des entrées plus originales dans les savoirs en prenant en compte le développement personnel.
- L'apprenant est ainsi impliqué activement dans la formation/action par : un travail sur ses représentations pour les faire évoluer, un apprentissage ancré dans des situations concrètes et pratiques, des méthodes permettant de donner du sens et de situer ses apprentissages dans son projet, le respect des profils et des stratégies d'apprentissage de chacun.
- Pour permettre la différenciation pédagogique favorisant une meilleure appropriation des Compétences Clés, les techniques d'animation sollicitent alternativement le groupe et l'individu : des activités orales et écrites, des travaux réalisés en groupe/en sous-groupes/individuellement, des jeux de rôle et mises en situation qui favorisent le transfert des apprentissages.
- Matériel : flotte d'ordinateurs portables, connexion wifi portable, vidéoprojecteur, fiches supports papier et/ou support numérique sur clé usb GO-ON...

Les objectifs généraux

Permettre à chaque collaborateur salarié d'entreprise traditionnelle, de structures d'insertion, au sein d'un groupe de 8 à 12 personnes, d'acquérir les savoirs fondamentaux nécessaires au développement des compétences professionnelles et relationnelles indispensables :

- **À la maîtrise du poste de travail** afin de répondre aux exigences de performance attendue par la structure, et également avec les emplois verts, emplois blancs et/ verdissement des emplois
- **À la prise en compte des nouvelles technologies** notamment le numérique
- **À une insertion professionnelle** durable
- **À un développement de l'autonomie** dans la vie quotidienne, en s'efforçant de lever les freins à la **mobilité**

Les objectifs individualisés sont déterminés à l'issue de l'entretien de positionnement et de la concertation avec les responsables d'entreprises

Les Contenus

Des contenus contextualisés

- **La vie quotidienne :** Les contenus pourront porter sur l'identification des écrits de la vie courante, la consommation, le suivi des enfants à l'école, la banque, la santé, l'hygiène de vie, l'hygiène alimentaire, la gestion du budget...
- **Les techniques usuelles de l'information et de la communication :** Ces savoirs seront transmis lors d'un ou plusieurs ateliers (en fonction des connaissances et des besoins de chaque groupe) d'une durée minimum de 2 jours.
- **Le domaine professionnel :** Les apprentissages sont organisés autour des pôles de compétences identifiés tels que : technique, hygiène et sécurité, organisation, contrôle, relation clientèle/entreprise/équipe, mobilité.

Les contenus transversaux

- Compréhension et expression orale
- Compréhension et expression écrite
- Mathématiques et raisonnement logique
- L'espace et le temps

Intervenants :
formateurs
compétences clés
formés méthode GO-ON