

Objectifs généraux

- Définir les concepts de discrimination et de laïcité
- Identifier le contexte socioculturel du port du voile en France
- Être en capacité de proposer des accompagnements à la fois bienveillants et pragmatiques

Objectifs opérationnels

- **Prévenir** les tensions communautaires à travers une approche interculturelle
- **Se familiariser** avec le cadre juridique de l'égalité en entreprise
- **Enrichir** les capacités d'accompagnement vers l'insertion professionnelle



Contenus

Partie 1 : Les discriminations

- Brainstorming sur les discriminations

- a) Le champ juridique de l'Égalité
- b) Qui sont les Autres ? Approche sociologique

Partie 2 : La laïcité

- Brainstorming basé sur les expériences de chacun

- a) Le champ juridique de la Laïcité
- b) Mieux comprendre les enjeux du voile : socio-histoire de la laïcité

Partie 3 : Accompagner une personne voilée

- Débat sur les expériences professionnelles

- a) Approche interculturelle
- b) Conjuguer bienveillance et pragmatisme

Partie 4 : Manager la différence, insérer

- a) Jeux de rôle
- b) Empathie, réflexivité et médiation collective : 3 clés pour gérer les tensions

Méthode et outils pédagogiques :

La formation sera constituée :

- D'une alternance d'apports théoriques et d'échanges guidés
- De mises en situation individuelle et en groupe, de jeux pédagogiques
- Présentations Power point, supports papier GO-ON Formation